ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**ДОКТААЛ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20 августа 2019 г. № 410

г.Кызыл

**Об итогах деятельности Министерства труда и**

**социальной политики Республики Тыва за 2018 год**

**и об утверждении приоритетных направлений**

**деятельности на 2019 год в рамках реализации**

**комплексного плана мероприятий стратегического**

**планирования социально-экономического**

**развития Республики Тыва**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Закона Республики Тыва от 11 апреля 2016 г. № 160-ЗРТ «О стратегическом планировании в Республике Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию министра труда и социальной политики Республики Тыва Сенгии С.Х. об итогах деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва за 2018 год.

2. Определить приоритетными направлениями деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва на 2019 год:

- снижение уровня бедности и обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан;

- улучшение демографической ситуации, в частности, обеспечение устойчивого естественного роста численности населения Республики Тыва;

- повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет;

- развитие духовно-нравственного и материального потенциала семьи;

- развитие семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

 3. Утвердить прилагаемый план мероприятий по реализации приоритетных направлений деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва на 2019 год.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Тыва от 21 марта 2018 г. № 115 «Об итогах деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва за 2017 год и о приоритетных направлениях деятельности на 2018 год»;

постановление Правительства Республики Тыва от 17 апреля 2018 г. № 197 «Об итогах деятельности Агентства по делам семьи и детей Республики Тыва за 2017 год и о приоритетных направлениях деятельности на 2018 год».

5. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва Ш. Кара-оол

Утвержден

постановлением Правительства

Республики Тыва

от 20 августа 2019 г. № 410

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

по реализации приоритетных направлений деятельности

Министерства труда и социальной политики

Республики Тыва на 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятия | Сроки реализации | Ответственные за исполнение | Ожидаемый результат |
| 1. Снижение уровня бедности и обеспечениеустойчивого роста реальных доходов граждан |
| 1.1. Разработать и утвердить план мероприятий («дорожную карту») по обеспечению роста денежных доходов и снижению уровня бедности населения Республики Тыва на 2019-2020 гг. | до 1 апреля | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | сокращение численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума до 34 процентов к 2020 году |
| 1.2. Разработка проекта постановления Правительства Республики Тыва «Об утверждении нормативов чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном подсобном хозяйстве плодов и продукции, учитываемого в сумме доходов семьи или одиноко проживающего гражданина, на 2019 год» | до 15 марта  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва | нормативный акт, предусматривающий определение дохода от ведения личного подсобного хозяйства семьи и одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи в 2019 году |
| 1.3. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части принятия мер по поэтапному повышению оплаты труда в сфере:- образования и науки;- культуры;- здравоохранения;- социальной защиты | в течение года | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования и науки Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, Мини- | повышение эффективности системы оплаты труда и заработной платы работников бюджетной сферы;рост средней заработной платы работников бюджетной сферы |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятия | Сроки реализации | Ответственные за исполнение | Ожидаемый результат |
|  |  | стерство здравоохранения Республики Тыва |  |
| 1.4. Осуществление контроля за реализацией Регионального трехстороннего Соглашения между Правительством Республики Тыва, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» на 2019-2021 годы и отраслевых (тарифных) соглашений в части установления условий оплаты труда в организациях | постоянно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию) | повышение минимальных гарантий по оплате труда, совершенствование системы социального партнерства на всех уровнях, легализация «теневой» заработной платы;рост среднемесячной заработной платы в целом по Республике Тыва  |
| 1.5. Подписание регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Тыва с 1 января 2019 г.  | до 1 марта  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | увеличение минимального размера оплаты труда работнику до 21432 руб. (11280\*1,9) |
| 1.6. Трудоустройство безработных граждан на постоянные, сезонные рабочие места и легализация неформальных трудовых отношений | в течение года | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | увеличение числа занятого населения на 1000 человек;легализация неформальных трудовых отношений – 5163 человек |
| 1.7. Организация и проведение ярмарок вакансий  | до 15 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | трудоустройство безработных граждан |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятия | Сроки реализации | Ответственные за исполнение | Ожидаемый результат |
| 1.8. Проведение рейдов по выявлению работодателей, не оформляющих трудовые отношения с работниками, а также граждан, занимающихся видами деятельности, приносящими доход, без регистрации деятельности в установленном порядке | январь-декабрь  | органы местного самоуправления (по согласованию) | легализация 5,1 тыс. человек |
| 1.9. Разработка и утверждение республиканской комплексной программы по преодолению бедности в Республике Тыва на 2019-2024 годы | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | снижение уровня бедности к 2024 году до 17 процентов |
| 1.10. Разработка плана мероприятий по реализации комплекса мер по кадровому обеспечению организаций участников комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» на территориях Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, отраслевые министерства, органы местного самоуправления (по согласованию), инвестиционные компании (по согласованию) | снижение уровня безработицы до 10,3 процента |
| 2. Улучшение демографической ситуации, в частности, обеспечениеустойчивого естественного роста численности населения Республики Тыва |
| Анализ эффективности действующих государственных программ Республики Тыва, направленных на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни и внесение в них соответствующих изменений (при необходимости) | до 1 мая  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва  | выработка эффективных мер, направленных на укрепление здоровья, увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятия | Сроки реализации | Ответственные за исполнение | Ожидаемый результат |
| 3. Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет |
| 3.1. Реализация мер по развитию благотворительности и добровольческой (волонтерской) деятельности в интересах граждан старшего поколения, в том числе «серебряное волонтерство» | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | развитие общественного движения в интересах граждан старшего поколения |
| 3.2. Реализация мер по поддержке клубной деятельности пожилых людей | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | поддержка творчества среди пожилых людей |
| 3.3. Реализация мер по обеспечению совершенствования организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения  | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | повышение конкурентоспособности пожилых людей и лиц предпенсионного возраста на рынке труда |
| 3.4. Организация доставки лиц старше трудоспособного возраста, проживающих в сельской местности, в медицинские организации | до 31 декабря  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | обеспечение доступности медицинских услуг для лиц старше трудоспособного возраста, проживающих в сельской местности  |
| 4. Развитие духовно-нравственного и материального потенциала семьи |
| 4.1. Уточнение списков участников социальных проектов Республики Тыва | I квартал  | Министерство труда и социальной политики Респуб- | совершенствование форм и методов реализации социальных проектов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятия | Сроки реализации | Ответственные за исполнение | Ожидаемый результат |
|  |  | лики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) |  |
| 4.2. Проведение выездных семинаров с целью оказания методической и консультативной помощи специалистам, работающим с семьями и детьми | ежемесячно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | формирование и совершенствование бытовой культуры семьи; консолидация усилий общественности, органов местного самоуправления, органов исполнительной власти республики и родовых сообществ в профилактике семейного неблагополучия и социальных проявлений |
| 5. Развитие семейных форм устройства детей-сирот и детей,оставшихся без попечения родителей |
| 5.1. Разработка и внедрение системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | I квартал  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | успешная социализация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и их интеграция в общественную жизнь |
| 5.2. Разработка и реализация медиа-плана по продвижению семейного жизнеустройства детей-сирот и по профилактике социального сиротства на 2019 год | I квартал  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | формирование в общественном сознании ценностей семейного воспитания, проведение информационных акций, выпуск печатных материалов |
| 5.3. Проведение выездных семинаров с целью оказания методической и консультативной помощи специалистам, работающим с семьями и детьми | в течение года | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | повышение профессиональных компетенций специалистов, работающих с семьями и детьми; увеличение численности специалистов, прошедших обучение по вопросам организации социального сопровождения семей с детьми, на 20 процентов |
| 5.4. Отбор и обучение кандидатов в усыновители, опекуны, приемные родители на базе ГБУ Республики Тыва «Детский дом» | в течение года | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | проведение ежемесячно «школ опекунов» с охватом примерно 30-35 граждан с целью повышения уровня знаний кандидатов в усыновители, опекуны, приемные родители о психологических, эмоциональных и физических особенностях детей, оставшихся без попечения родителей; увеличение численности приемных семей в республике со 100 до 110 единиц |