



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 июля 2020 г. № 313

г.КЫЗЫЛ

**Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

Во исполнение подпункта «е» пункта 4 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 24 января 2020 г. № Пр-113 и в целях повышения эффективности воспитательной работы и социализации обучающихся в образовательных организациях Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 сентября 2020 г. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва установить с 1 сентября 2020 г. педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих об-

разовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленных доплат.

3. Утвердить прилагаемые Правила выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, установленных пунктами 1 и 3 настоящего постановления, осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых на указанные цели.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2020 г.

6. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Тыва  
от 8 июля 2020 г. № 313

## **П Р А В И Л А**

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления и условия выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее также – субсидии, вознаграждение) в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, утвержденными приложением № 28 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

2. Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее – общеобразовательные организации) выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

Выплата вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное стра-

хование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – процентные надбавки).

3. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств республиканского бюджета Республики Тыва относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

5. Функцию главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Тыва по предоставлению вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций осуществляет Министерство образования и науки Республики Тыва (далее – Министерство).

Министерство ежемесячно направляет заявку на финансирование расходов на выплату вознаграждения в Министерство финансов Республики Тыва.

6. Субсидии бюджетам муниципальных образований Республики Тыва предоставляются за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Тыва исходя из сумм, предусмотренных законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год и определяется по формуле:

Размер субсидии, выделяемой общеобразовательной организации (S), рассчитывается по формуле:

$$S = (D \times rk \times (k)) \times K \times m \times 1,302,$$

где:

D – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

rk – районные коэффициенты и северная надбавка;

K – заявленная муниципальным образованием численность педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

m – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство;

1,302 – начисление страховых взносов с заработной платы: взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) – 22 процента, на обязательное медицинское страхование (ОМС) – 5,1 процента, на случай болезни и материнства (ВНиМ) – 2,9 процента, на травматизм – 0,2 процента, всего – 30,2 процента;

k – районный коэффициент за высокогорность и безводность (Монгун-Тайгинский кожуун).

7. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва самостоятельно распределяют средства, полученные в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва, между общеобразовательными организациями.

8. Субсидии в части выплаты вознаграждения имеют целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

9. Муниципальные организации, осуществляющие управление в сфере образования, ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчет о расходовании средств субвенций в части выплаты вознаграждения по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам, отчет о достижении результатов предоставления субвенций в части выплаты вознаграждения по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам и отчет о расходах на осуществление выплат за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам по форме согласно приложению № 3 к настоящим Правилам.

10. Не использованные по состоянию на 31 декабря текущего финансового года остатки средств на выплату вознаграждения подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

11. Общеобразовательные организации и органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования и расходование выделенных средств, несут ответственность за нецелевое использование бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1  
к Правилам выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
педагогическим работникам государственных  
образовательных организаций Республики Тыва  
и муниципальных образовательных организаций,  
реализующих образовательные программы  
начального общего, основного общего и среднего  
общего образования, в том числе адаптированные  
основные общеобразовательные программы

Форма

**О Т Ч Е Т**

о расходовании средств субвенций в части выплаты ежемесячного  
денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам  
государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных  
образовательных организаций, реализующих образовательные программы  
начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе  
адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – Субвенция)  
на \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование администрации  
муниципального образования Республики  
Тыва

Наименование местного бюджета

Наименование финансового органа муни-  
ципального образования

Наименование органа исполнительной  
власти Республики Тыва – главного распо-  
рядителя средств бюджета Российской

_____
_____
_____
_____

КОДЫ	
Дата	
по ОКПО	
Глава по БК	
по ОКТМО	
по ОКПО	
Глава по БК	

Федерации

Наименование государственной программы

Периодичность

Единица измерения

рубли

(с точностью до второго знака после запятой)

по БК

по ОКЕИ

383

## 1. Движение денежных средств

Наименование показателя	Код строки	Средства бюджета муниципального образования Республики Тыва			
		всего		в том числе средств на Субвенцию из областного бюджета	
		за отчетный период	нарастающим итогом с начала года	за отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5	6
Остаток средств Субвенции на начало года, всего	010	x	x		
из них: подлежит возврату в республиканский бюджет	011	x	x		
Объем средств Субвенции, предоставленной бюджету муниципального образования Республики Тыва из республиканского бюджета Республики Тыва	020				
Предусмотрено в бюджете (сводной бюджетной росписью) муниципального образования Республики Тыва расходов, в целях осуществления которых предоставлены средства Субвенции	030			x	x
Поступило средств Субвенции в бюджет муниципального образования Республики Тыва из республиканского бюджета Республики Тыва	040	x	x		
Израсходовано средств бюджета муниципального образования Республики Тыва (кассовый расход)	050				
Восстановлено средств Субвенции в бюджет муниципального образования Республики Тыва, всего	060	x	x		
в том числе использованных не по целевому назначению в текущем году	061	x	x		
использованных не по целевому назначению в предшествующие годы	062	x	x		
использованных в предшествующие годы	063	x	x		
Возвращено в республиканский бюджет средств Субвенции, восстановленных в бюджет муниципального образования Республики Тыва, всего	070	x	x		
в том числе остаток средств на вознаграждение на начало года	071	x	x		
использованных не по целевому назначению	072	x	x		
использованные в предшествующие годы	073	x	x		
Остаток средств Субвенции на конец отчетного периода (года), всего	080	x	x		
из них:	081	x	x		
подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Тыва					

2. Сведения о направлении расходов местного бюджета, софинансирование которых осуществляется из бюджета Республики Тыва

Код по БК	Наименование мероприятия	Код строки	Предусмотрено бюджетных ассигнований в местном бюджете на 20__г.	Поступило из бюджета Республики Тыва	Кассовые расходы местного бюджета	
					за отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Исполнитель

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (телефон с кодом города)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 2  
к Правилам выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
педагогическим работникам государственных  
образовательных организаций Республики Тыва  
и муниципальных образовательных организаций,  
реализующих образовательные программы  
начального общего, основного общего и среднего  
общего образования, в том числе адаптированные  
основные общеобразовательные программы

Форма

**О Т Ч Е Т**

о достижении результатов предоставления субвенций в части выплаты  
ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим  
работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и  
муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы  
начального общего, основного общего и среднего общего образования в том числе  
адаптированные основные общеобразовательные программы по состоянию  
на « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование администрации  
муниципального образования  
Республики Тыва \_\_\_\_\_  
Наименование местного бюджета \_\_\_\_\_  
Наименование финансового органа  
муниципального образования \_\_\_\_\_  
Наименование органа исполнительной  
власти Республики Тыва \_\_\_\_\_

	КОДЫ
Дата	
по ОКПО	
Глава по БК	
по ОКТМО	
по ОКПО	
Глава по БК	

Наименование государственной программы

мы

Наименование направления расходов

Периодичность

по БК

по БК

Наименование мероприятия (объекта капитального строительства, объекта недвижимого имущества)	Код строки	Результат	Единица измерения по ОКЕИ		Значение результата		Причина отклонения
			наименование	код	плановое	фактическое	
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Всего									
03									

Руководитель  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Исполнитель

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_

(телефон с кодом города)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.